



**ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางยี่โท**  
**เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓**

.....

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา(ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ นั้น

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางยี่โท นำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ไปใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนการใช้อัตรากำลังคน พัฒนากำลังคนให้สามารถดำเนินการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์การบริหารส่วนตำบลบางยี่โท จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

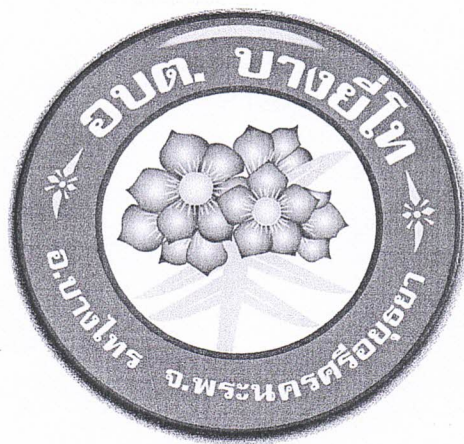
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นางสาวนฤมล หวังเทพอนุเคราะห์)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางยี่โท

# แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางยี่โท  
อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓



องค์การบริหารส่วนตำบลบางยี่โท  
อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา



## ๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางยี่โท มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน
- ๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางยี่โท มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ รวมแก้ไขเพิ่มเติมและตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
- ๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม
- ๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางยี่โท ให้เหมาะสม
- ๒.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีการวางแผนอัตรากำลัง การจัดสรรงบประมาณและบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี
- ๒.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางยี่โท สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

## ๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลบางยี่โท นายกององค์การบริหารส่วนตำบลบางยี่โท เป็นประธานกรรมการ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการเห็นสมควรให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยให้มีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลบางยี่โท ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และสภาพปัญหาของตำบลในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางยี่โท

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของตำบลในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางยี่โท ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่งให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ

๓.๔ จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย

๓.๕ ให้พนักงานส่วนตำบลทุกคน ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)



องค์การบริหารส่วนตำบลบางยี่โท

อําเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา



**ร้อยละของการส่งพนักงานส่วนตำบลเข้ารับการอบรม  
องค์การบริหารส่วนตำบลบางยี่โท อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา**

องค์การบริหารส่วนตำบลบางยี่โท มีบุคลากรทั้งหมด ๑๐ คน

๑. สำนักปลัด จำนวนข้าราชการทั้งหมด ๕ คน

- จำนวนข้าราชการทั้งหมด ๕ คน

- จำนวนข้าราชการที่เข้ารับการฝึกอบรม ๕ คน

ข้าราชการได้รับการฝึกอบรมสำนักปลัด ร้อยละ  $\frac{๕}{๕} \times ๑๐๐ = ๑๐๐$

๕

๒. กองคลัง จำนวนข้าราชการทั้งหมด ๒ คน

- จำนวนข้าราชการทั้งหมด ๒ คน

- จำนวนข้าราชการที่เข้ารับการฝึกอบรม ๒ คน

ข้าราชการได้รับการฝึกอบรมกองคลัง ร้อยละ  $\frac{๒}{๒} \times ๑๐๐ = ๑๐๐$

๒

๓. กองช่าง จำนวนข้าราชการทั้งหมด ๑ คน

- จำนวนข้าราชการทั้งหมด ๑ คน

- จำนวนข้าราชการที่เข้ารับการฝึกอบรม ๑ คน

ข้าราชการได้รับการฝึกอบรมกองช่าง ร้อยละ  $\frac{๑}{๑} \times ๑๐๐ = ๑๐๐$

๑

๔. กองสวัสดิการสังคม จำนวนข้าราชการทั้งหมด ๒ คน

- จำนวนข้าราชการทั้งหมด ๒ คน

- จำนวนข้าราชการที่เข้ารับการฝึกอบรม ๒ คน

ข้าราชการได้รับการฝึกอบรมกองสวัสดิการฯ ร้อยละ  $\frac{๒}{๒} \times ๑๐๐ = ๑๐๐$

๒

จำนวนข้าราชการที่ได้รับการฝึกอบรมตามสายงานของ อบต.บางยี่โท ดังนี้

- สำนักปลัด ร้อยละ ๑๐๐

- กองคลัง ร้อยละ ๑๐๐

- กองช่าง ร้อยละ ๑๐๐

- กองสวัสดิการสังคม ร้อยละ ๑๐๐

ข้าราชการที่เข้าฝึกอบรมคิดเป็นร้อยละ =  $\frac{๔๐๐}{๔๐๐} \times ๑๐๐ = ๑๐๐$

๔๐๐

- องค์การบริหารส่วนตำบลบางยี่โทมีข้าราชการ / พนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการฝึกอบรมความรู้ใน  
สายงานคิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐

การพัฒนาบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางยี่ไท ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓  
 ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการฝึกอบรม อย่างน้อย ๑ หลักสูตร

ลำดับที่	ผู้เข้าฝึกอบรม	ตำแหน่ง	วันที่	หลักสูตรการฝึกอบรม/โครงการ	สถานที่ฝึกอบรม	หน่วยงานที่จัด	หมายเหตุ
๑.	นายชัยณรงค์ ไร่ปิติ	ปลัดอบต.บางยี่ไท	๑๒ - ๑๕ ก.พ. ๖๓	โครงการอบรมสัมมนาเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงานของผู้บริหาร สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลฯ	องค์การบริหารส่วนตำบลพังโคน (แนวทางการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส) องค์การบริหารส่วนตำบลฝักไถ่ (แนวทางการพัฒนาสู่เกษตรมีอาชีพ และการบริหารจัดการน้ำอย่างยั่งยืน) กลุ่มวิสาหกิจชุมชน บ้านด่านใหม่ (แนวทางการพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน และการแปรรูปผลิตภัณฑ์อาหาร)	สำนักปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลบางยี่ไท	
๒.	นางสาวลัดดา สหาว์ตร	รองปลัด อบต.	๒๔ ม.ค. ๖๓	ประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ศูนย์ประชุมอิมแพ็ค เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี	ป.ป.ช	
๓.	นางสาวเพียววิทย์มละมัย	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑๒ - ๑๕ ก.พ. ๖๓	โครงการอบรมสัมมนาเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงานของผู้บริหาร สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลฯ	องค์การบริหารส่วนตำบลพังโคน (แนวทางการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส) องค์การบริหารส่วนตำบลฝักไถ่ (แนวทางการพัฒนาสู่เกษตรมีอาชีพ และการบริหารจัดการน้ำอย่างยั่งยืน) กลุ่มวิสาหกิจชุมชน บ้านด่านใหม่ (แนวทางการพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน และการแปรรูปผลิตภัณฑ์อาหาร)	สำนักปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลบางยี่ไท	

ลำดับที่	ผู้เข้าฝึกอบรม	ตำแหน่ง	วันที่	หลักสูตรการฝึกอบรม/โครงการ	สถานที่ฝึกอบรม	หน่วยงานที่จัด	หมายเหตุ
๔.	นายพิศาล ภูมาศวิน	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑๒ - ๑๕ ก.พ. ๖๓	โครงการอบรมสัมมนาเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงานของผู้บริหารสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลตา	องค์การบริหารส่วนตำบลพังโคน (แนวทางการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส) องค์การบริหารส่วนตำบลฝักไถ่ (แนวทางการพัฒนาสู่เกษตรมีอาชีพ และภาวะบริหารจัดการน้ำอย่างยั่งยืน) กลุ่มวิสาหกิจชุมชน บ้านด่านใหม่ (แนวทางการพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน และการแปรรูปผลิตภัณฑ์อาหาร)	สำนักงานปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลบางยี่โท	
๕.	นายภิญโญ เจริญปัญญา	ผู้อำนวยการ กองสวัสดิการสังคม	๑๒ - ๑๕ ก.พ. ๖๓	โครงการอบรมสัมมนาเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงานของผู้บริหารสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลตา	องค์การบริหารส่วนตำบลพังโคน (แนวทางการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส) องค์การบริหารส่วนตำบลฝักไถ่ (แนวทางการพัฒนาสู่เกษตรมีอาชีพ และภาวะบริหารจัดการน้ำอย่างยั่งยืน) กลุ่มวิสาหกิจชุมชน บ้านด่านใหม่ (แนวทางการพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน และการแปรรูปผลิตภัณฑ์อาหาร)	สำนักงานปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลบางยี่โท	



ลำดับที่	ผู้เข้าฝึกอบรม	ตำแหน่ง	วันที่	หลักสูตรการฝึกอบรม/โครงการ	สถานที่ฝึกอบรม	หน่วยงานที่จัด	หมายเหตุ
๖.	นายเฉลิมพล อยู่เกตุ	นักทรัพยากรบุคคล	๑๒ - ๑๕ ก.พ. ๖๓	โครงการอบรมสัมมนาเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงานของผู้บริหารสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลฯ	องค์การบริหารส่วนตำบลพังคน (แนวทางการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส) องค์การบริหารส่วนตำบลฝักไถม (แนวทางการพัฒนาสู่เกษตรมีอาชีพ และภาคการบริจาดการนำอย่างยั่งยืน) กลุ่มวิสาหกิจชุมชน บ้านด่านใหม่ (แนวทางการพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนและการแปรรูปผลิตภัณฑ์อาหาร)	สำนักปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลบางยี่ไท	
๗.	นางสาวจินะ วิถีไพร	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	๑๒ - ๑๕ ก.พ. ๖๓	โครงการอบรมสัมมนาเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงานของผู้บริหารสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลฯ	องค์การบริหารส่วนตำบลพังคน (แนวทางการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส) องค์การบริหารส่วนตำบลฝักไถม (แนวทางการพัฒนาสู่เกษตรมีอาชีพ และภาคการบริจาดการนำอย่างยั่งยืน) กลุ่มวิสาหกิจชุมชน บ้านด่านใหม่ (แนวทางการพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน และการแปรรูปผลิตภัณฑ์อาหาร)	สำนักปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลบางยี่ไท	



ลำดับที่	ผู้เข้าฝึกอบรม	ตำแหน่ง	วันที่	หลักสูตรการฝึกอบรม/โครงการ	สถานที่ฝึกอบรม	หน่วยงานที่จัด	หมายเหตุ
๘.	นางสาวชุตริตา ยूरักคุณ	นักวิชาการเงิน และบัญชี	๑๒ - ๑๕ ก.พ. ๖๓	โครงการอบรมสัมมนาเพื่อเสริมสร้าง ประสิทธิภาพการทำงานของผู้บริหาร สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล	องค์การบริหารส่วนตำบลพังโคน (แนวทางการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส) องค์การบริหารส่วนตำบลกู่ไทย (แนวทางการพัฒนาสู่เกษตรมีอาชีพ และการบริหารจัดการน้ำอย่างยั่งยืน) กลุ่มวิสาหกิจชุมชน บ้านด่านใหม่ (แนวทางการพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน และการแปรรูปผลิตภัณฑ์อาหาร)	สำนักปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลบางยี่ไท	
๙.	นางสาวกัญญา นิตติการณ์	นิติกร	๑๒ - ๑๕ ก.พ. ๖๓	โครงการอบรมสัมมนาเพื่อเสริมสร้าง ประสิทธิภาพการทำงานของผู้บริหาร สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล	องค์การบริหารส่วนตำบลพังโคน (แนวทางการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส) องค์การบริหารส่วนตำบลกู่ไทย (แนวทางการพัฒนาสู่เกษตรมีอาชีพ และการบริหารจัดการน้ำอย่างยั่งยืน) กลุ่มวิสาหกิจชุมชน บ้านด่านใหม่ (แนวทางการพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน และการแปรรูปผลิตภัณฑ์อาหาร)	สำนักปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลบางยี่ไท	

ลำดับที่	ผู้เข้าฝึกอบรม	ตำแหน่ง	วันที่	หลักสูตรการฝึกอบรม/โครงการ	สถานที่ฝึกอบรม	หน่วยงานที่จัด	หมายเหตุ
๑๐.	นายธีรพันธ์ พระไกรพร	นักพัฒนาชุมชน	๑๒ - ๑๕ ก.พ. ๖๓	โครงการอบรมสัมมนาเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงานของผู้บริหารสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลฯ	องค์การบริหารส่วนตำบลพังโคน (แนวทางการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส) องค์การบริหารส่วนตำบลกู่ใหม่ (แนวทางการพัฒนาสู่เกษตรมีอาชีพ และการบริหารจัดการน้ำอย่างยั่งยืน) กลุ่มวิสาหกิจชุมชน บ้านด่านใหม่ (แนวทางการพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน และการปรับปรุงผลิตภัณฑ์อาหาร)	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางยี่โท	



## ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางยี่โท

### เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๓

\*\*\*\*\*

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบางยี่โท อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๔ อัตรา ดังนี้

- |                                 |                          |
|---------------------------------|--------------------------|
| ๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน | สังกัด กองสวัสดิการสังคม |
| ๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ      | สังกัด กองคลัง           |
| ๓. ผู้ดูแลเด็ก                  | สังกัด สำนักปลัดอบต.     |

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘,๑๙ และข้อ ๒๐ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

#### ๑. ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๔ อัตรา ได้แก่

๑.๑.๑ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน

จำนวน ๑ อัตรา

- ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐.- บาท

- ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.)

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๐,๘๔๐.- บาท

- ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐.- บาท

๑.๑.๒ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ

จำนวน ๑ อัตรา

- ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐.- บาท

- ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.)

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๐,๘๔๐.- บาท

- ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐.- บาท

๑.๑.๓ ผู้ดูแลเด็ก

จำนวน ๒ อัตรา

- สำหรับผู้มีทักษะ

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐.- บาท

#### ๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไร้ความสามารถหรือจิต

ฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้าม เบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางยี่โท  
เรื่อง ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

\*\*\*\*\*

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางยี่โท อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๔ อัตรา โดยได้ดำเนินการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) และภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ สอบประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) โดยวิธีการสัมภาษณ์และทดสอบการปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ ที่ผ่านมานั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลบางยี่โท จึงขอประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ดังรายชื่อต่อไปนี้

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน

เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	ลำดับที่สอบได้	หมายเหตุ
๐๐๔	นางสาวกัญญารัตน์ ฤกษ์ประสูตร์	๑	
๐๒๓	นางสาวศศิณันท์ แก้วพุลศรี	๒	

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ

เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	ลำดับที่สอบได้	หมายเหตุ
๐๐๑	นางกฤษณา จิตสุภา	๓	
๐๐๓	นางสาวฉันทพร จิตริพันธ์	๑	
๐๐๔	นางสาวนิตารัตน์ ทรงพล	๔	
๐๑๑	นางสาวนริพร หอมเนียม	๒	

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	ลำดับที่สอบได้	หมายเหตุ
๐๐๒	นางสาวศิริญาณี ตองอ่อน	๑	
๐๐๓	นางสาววารุณี จิตสวัสดิ์	๒	

ทั้งนี้ผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรร องค์การบริหารส่วนตำบลบางยี่โท จะพิจารณาเข้ารับการจ้างตามลำดับที่ในประกาศฯ ทั้งนี้โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางสาวนฤมล หวังเทพอนุเคราะห์)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางยี่โท

**แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน  
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
สายงานการสอน**

- ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)  
 ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อผู้รับการประเมิน นางนิภา โภชวงศ์

ตำแหน่ง ครู คศ.๑ วิทยฐานะ - เงินเดือน ๒๑,๓๕๐.- บาท

สถานศึกษา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กกอบต.บางยี่โท สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางยี่โท

สอนระดับชั้น .....วิชา.....ชั่วโมงการสอน .....ชั่วโมง/สัปดาห์

จำนวนวันลาในรอบการประเมิน.....วัน ประกอบด้วย ๑) ลาป่วย .....วัน ๒) ลากิจ .....วัน

ชื่อผู้ประเมิน นายชัยณรงค์ ไวกิติ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางยี่โท

ตอนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน (๗๐ คะแนน)

ที่	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	ผลการประเมินตนเอง	ผลการประเมินของ ผู้บังคับบัญชา
๑	ด้านการจัดการเรียนการสอน	๔๕		
	๑.๑ การสร้างและหรือพัฒนาหลักสูตร	(๕)	๕	๗
	๑.๒ การจัดการเรียนรู้	๒๕		
	๑.๒.๑ การออกแบบหน่วยการเรียนรู้	(๕)	๕	๗
	๑.๒.๒ การจัดทำแผนการจัดการเรียนรู้/ แผนการจัดการเรียนรู้เฉพาะ บุคคล/แผนการสอนรายบุคคล/ แผนการจัดประสบการณ์	(๕)	๔	๗
	๑.๒.๓ กลยุทธ์ในการจัดการเรียนรู้	(๕)	๔	๗
	๑.๒.๔ คุณภาพผู้เรียน	๑๐		
	๑.๒.๔.๑ ผลสัมฤทธิ์ทางวิชาการ ของผู้เรียน	(๕)	๔	๗
	๑.๒.๔.๒ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ของผู้เรียน	(๕)	๔	๗
	๑.๓ การสร้างและหรือพัฒนาสื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยีทางการศึกษา และแหล่งเรียนรู้	(๕)	๕	๗
	๑.๔ การวัดและประเมินผลการเรียนรู้	(๕)	๗	๗
	๑.๕ ศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ และหรือวิจัย เพื่อแก้ปัญหาหรือพัฒนาการเรียนรู้ที่ส่งผลต่อ คุณภาพผู้เรียน	(๕)	๕	๗



ที่	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	ผลการประเมินตนเอง	ผลการประเมินของ ผู้บังคับบัญชา
๒	ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน	๑๐		
	๒.๑ การบริหารจัดการชั้นเรียน และการจัดทำ ข้อมูลสารสนเทศ	(๕)	๕	๕
	๒.๒ การจัดระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน	(๕)	๕	๕
๓	ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ	๑๐		
	๓.๑ การพัฒนาตนเอง	(๕)	๕	๕
	๓.๒ การพัฒนาวิชาชีพ	(๕)	๕	๕
๔	งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย	๕	๕	๕
	คะแนนรวม	๓๐	๖๕	๖๓

ตอนที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ(๓๐ คะแนน)

ที่	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	ผลการประเมิน ตนเอง	ผลการประเมินของ ผู้บังคับบัญชา
๑	มีความซื่อสัตย์ สุจริต รักษาประโยชน์ส่วนรวม ไม่อภัยหรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้อำนาจและหน้าที่ของ ตน เพื่อแสวงหาประโยชน์	(๕)	๕	๕
๒	การปฏิบัติตามกฎระเบียบ กฎหมาย นโยบายและ คำสั่งของผู้บังคับบัญชา	(๕)	๕	๕
๓	มีความวิริยะ อุตสาหะ ตรงต่อเวลา และอุทิศเวลา ให้แก่ทางราชการ	(๕)	๕	๕
๔	การมีจิตสำนึกที่ดี มุ่งบริการต่อกลุ่มเป้าหมาย ผู้รับบริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ	(๕)	๕	๕
๕	การรักษาคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพและ จรรยาบรรณวิชาชีพ	(๕)	๕	๕
๖	การรักษาภาพลักษณ์และความสามัคคีในองค์กร ชุมชน และสังคม	(๕)	๕	๕
	คะแนนรวม	๓๐	๓๐	๒๕

ตอนที่ ๓ การสรุปผลการประเมิน

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
ตอนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน	๓๐	๖๓
ตอนที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	๓๐	๒๕
คะแนนรวม	๑๐๐	๘๘
คิดเป็นร้อยละ	๑๐๐	๘๘



ชื่อโครงการ **ทำบุญตักบาตรเนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ ประจำปี ๒๕๖๓**

แผนงาน **การศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ**

ผู้รับผิดชอบโครงการ **สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางยี่โท**

ลักษณะโครงการ **เป็นโครงการต่อเนื่อง**

ระยะเวลาดำเนินการ **วันศุกร์ที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒**

#### ๑. หลักการและเหตุผล

เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ เพื่อเป็นการอนุรักษ์และรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีให้ดำรงสืบไป เป็นการส่งเสริมให้ประชาชนได้มีโอกาสสร้างบุญกุศล อุทิศส่วนกุศลแสดงความกตัญญูทวดเวทิต่อบรรพบุรุษ เพื่อเป็นสิริมงคลและความเจริญรุ่งเรืองในการดำรงชีวิต รวมทั้งเป็นการเฉลิมฉลองความสำเร็จแห่งกิจการงานต่างๆ และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการดำเนินชีวิตในปีใหม่ องค์การบริหารส่วนตำบลบางยี่โท จึงได้จัดทำโครงการทำบุญตักบาตรเนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ ประจำปี ๒๕๖๓

#### ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการอนุรักษ์ฟื้นฟูและส่งเสริมรักษาขนบธรรมเนียมอันดีงามให้ดำรงสืบไป
๒. เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนได้ร่วมทำบุญในวันขึ้นปีใหม่
๓. เพื่อเป็นการเฉลิมฉลองความสำเร็จแห่งกิจการงานต่างๆ ที่ได้ดำเนินการมาด้วยความเรียบร้อย
๔. เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจและกำลังใจในการดำเนินชีวิตในปีใหม่
๕. เพื่อเป็นการแสดงออกถึงความสามัคคี ความยึดมั่นในพระพุทธศาสนา

#### ๓. เป้าหมาย

จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง พระสงฆ์และสามเณร จำนวน ๑๙ รูป ในวันศุกร์ที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๗.๐๐ น. ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบางยี่โท

#### ๔. วิธีการดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนข้าราชการ พนักงาน ประชาชนในเขตพื้นที่ร่วมทำบุญตักบาตร
๓. ดำเนินการตามโครงการ
๔. ประเมินผลการดำเนินงาน
๕. สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ

#### ๕. สถานที่

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบางยี่โท

#### ๖. งบประมาณดำเนินการ


งบประมาณสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางยี่โท แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ งานกีฬาและนันทนาการ หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการรับรองและพิธีการ ค่าใช้จ่ายในการจัดงานประเพณีหรืองานรัฐพิธีต่างๆ จำนวน ๒๕๐,๐๐๐.- บาท (สองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) รายละเอียดค่าใช้จ่ายตามเอกสารที่แนบท้าย

๗. การประเมินผล

จากการใช้แบบสอบถามความพึงพอใจ ความคิดเห็น และข้อเสนอแนะของผู้เข้าร่วมโครงการ


๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

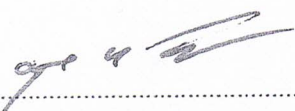
๑. ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ ฟื้นฟูและส่งเสริมรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีของท้องถิ่น
๒. ข้าราชการ พนักงาน และประชาชนได้ทำบุญอุทิศส่วนกุศลแสดงความกตัญญูต่เวทิตาต่อบรรพบุรุษ
๓. ข้าราชการ พนักงาน และประชาชนได้เฉลิมฉลองความสำเร็จในกิจการงานต่างๆ ที่ได้ดำเนินการมาด้วยความเรียบร้อย
๔. ข้าราชการ พนักงาน และประชาชนมีขวัญและกำลังใจที่ดีในการดำเนินชีวิตในวันขึ้นปีใหม่

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ  
( นายเฉลิมพล อยู่เกตุ )  
นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)..........ผู้พิจารณาโครงการ  
( นายชัยณรงค์ ไวปิติ )  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางยี่โท

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ  
( นายสำราญ สุขสุณม )  
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางยี่โท

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ  
( นายประสิทธิ์ สืบตระกูล )  
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางยี่โท

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ  
( นางสาวนุมล หวังเทพอนุเคราะห์ )  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางยี่โท

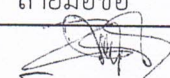


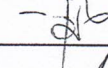



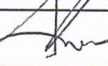
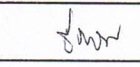


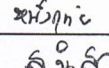
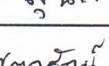

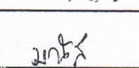


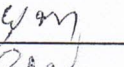
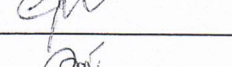

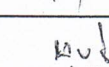






องค์การบริหารส่วนตำบลบางยี่โท

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการทำบุญตักบาตรเนื่องในโอกาส วันขึ้นปีใหม่ ๒๕๖๓

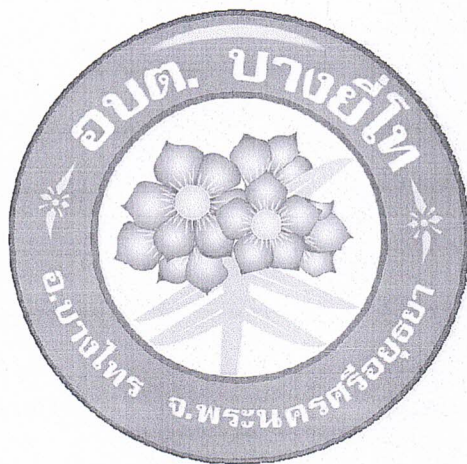
วันศุกร์ ที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๒

ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบางยี่โท

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายชัยณรงค์ ไวปิติ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	
๒	น.ส.ลัดดา สหาวัตร	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	
๓	น.ส.เพยาวี ยัมละมัย	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๔	นายพิศาล ภูมาศวิน	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๕	นายภิญโญ เข้มปัญญา	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการฯ	
๖	นายเฉลิมพล อยู่เกตุ	นักทรัพยากรบุคคล	
๗	น.ส.ชุตริดา ยุรักคุณ	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๘	น.ส.จិនะ วิถีไพร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๙	นายไพฑูลย์ สืบรักษาตระกูล	เจ้าหน้าที่ธุรการ	
๑๐	นายธีรพันธ์ พระให้พร	นักพัฒนาชุมชน	
๑๑	น.ส.ภิญทวี นิตติอารมณ์	นิติกร	
๑๒	นางสุภาวดี วีรพงษ์	ผช.จพง.ธุรการ	
๑๓	น.ส.หนึ่งฤทัย สุขนัยกิจ	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	
๑๔	น.ส.สุนิสา จิตร์มิตร	ผช.จพง.ธุรการ	
๑๕	น.ส.สุภารัตน์ จิตต์นพรัตน์	ผช.จพง.ธุรการ	
๑๖	น.ส.พรศิริ สุขสุโขม	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	
๑๗	นายมนัส เหมือนโสภา	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	
๑๘	นางจิตรารมณ์ สีนมาก	ผู้ดูแลเด็ก บ้านโรงหลวง ม.๔	
๑๙	น.ส.ฉัตรารมณ์ อินทรธู	ครู บ้านโน ม.๑	
๒๐	น.ส.ยุพา จิตขันธิ	ผู้ดูแลเด็ก บ้านช่างเหล็ก ม.๑	
๒๑	นางยุพิน อินทรธู	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์ฯ บ้านโน ม.๑	
๒๒	นางดาวัน กิจพงษ์ศรี	ครู บ้านช่างเหล็ก ม.๑	
๒๓	นางนิภา โกษชงค์	ครู อบต.บางยี่โท ม.๓	
๒๔	นายบุญช่วย อันใจธรรม	คนงานทั่วไป	
๒๕	นายสำราญ บุตรน้ำเพชร	คนงานทั่วไป	



ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ  
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง  
องค์การบริหารส่วนตำบลบางยี่โท  
อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา  
รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓



องค์การบริหารส่วนตำบลบางยี่โท  
อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

## หมวด ๔

### ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๕ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๖ เมื่อมีการดำเนินสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๒ แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางยี่โท ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๗ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๕ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางยี่โท ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๘ (๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๘ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๙ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

\*\*\*\*\*